

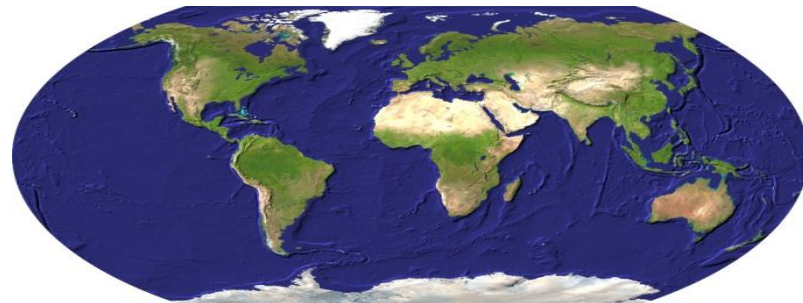
Abbiamo il piacere di presentarvi il **Presid. Domenico COSTA**  
e l'**AD Cesare TOCCHIO, di TIM – Transition Management**

che ci parleranno di:

**UNA RETE MONDIALE DI INTERIM MANAGER PER  
INTERNAZIONALIZZARE LE AZIENDE**

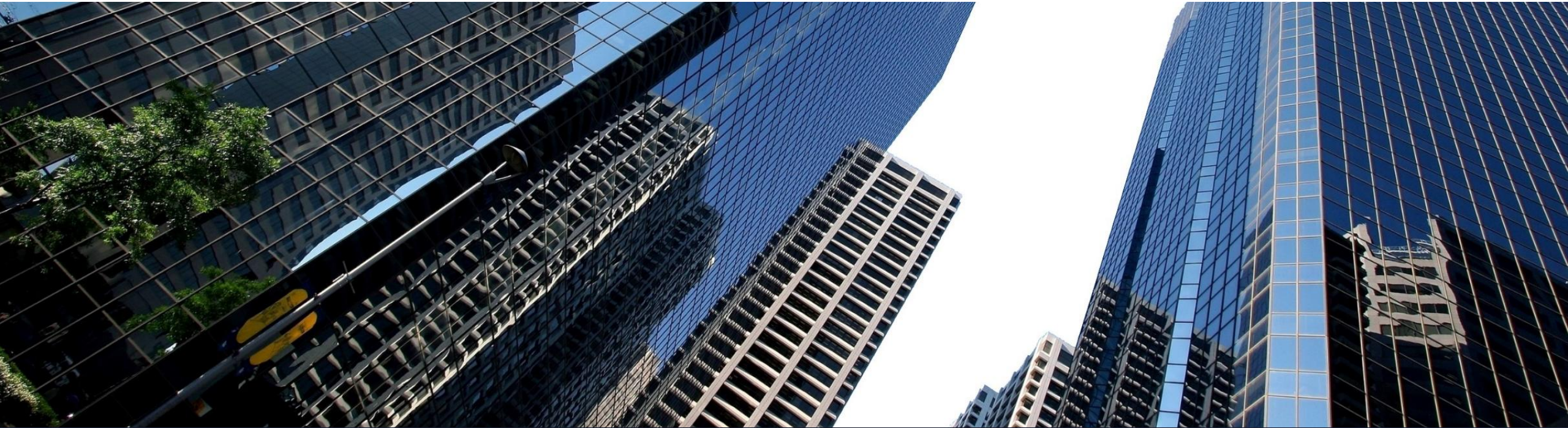
**ALDAI – Gruppo Geopolitica ed Internazionalizzazione**

**13/04/16**



T<sup>M</sup>M

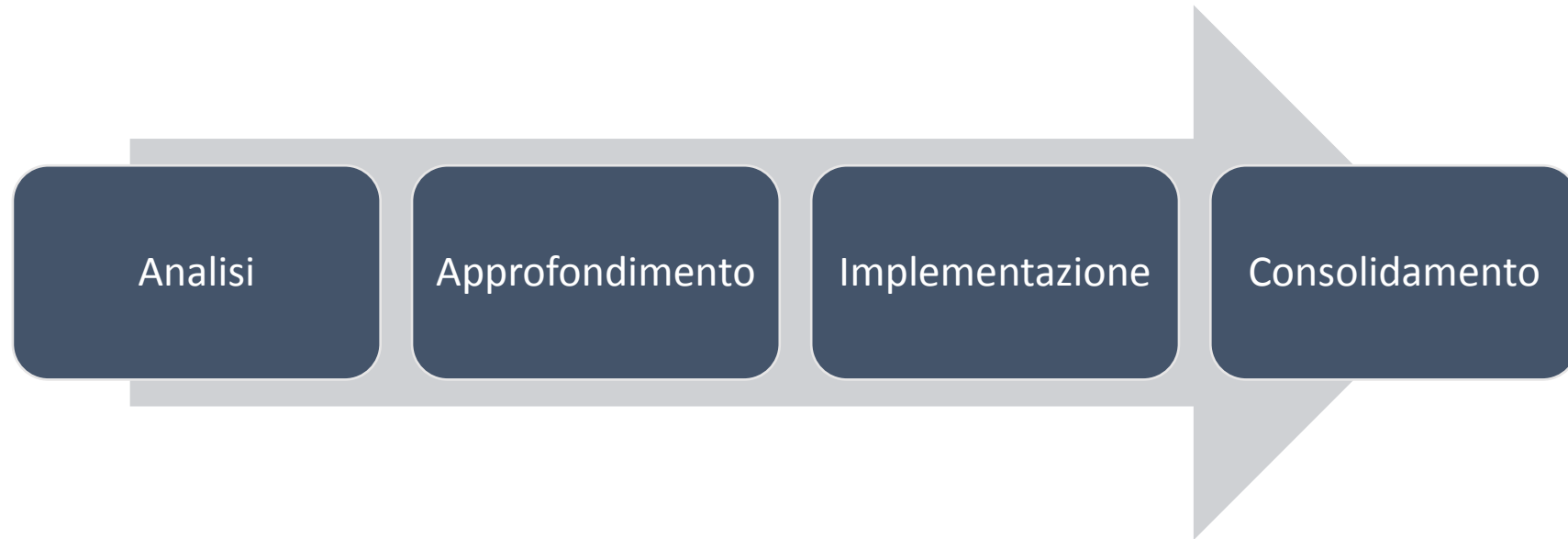
# Transition Management



A WIL Group Member

La missione di TIM è quella di supportare le Aziende durante le fasi di sviluppo e di transizione, affiancandole nella gestione del cambiamento e conducendole verso il riposizionamento competitivo.

L'esperienza dimostra che in tali situazioni sono necessarie professionalità e competenze specifiche: TIM è in grado di garantire un'assistenza tempestiva, incisiva ed efficace nella gestione straordinaria, attraverso l'utilizzo di Manager esterni ( T-Manager) supportati da un proprio Senior Partner.



L'approccio e le competenze richieste nella gestione del cambiamento e della transizione differiscono da quelli richiesti per gestire stabilità e crescita.

Nella concezione di **TIM**, il **T-Manager** è :

- un manager di consolidata esperienza nel settore di business in cui deve intervenire
- focalizzato sui risultati
- caratterizzato da elevate capacità di problem solving, concisione, pragmatismo operativo, decision making e leadership

- ✓ Contratto di consulenza tra TIM e Cliente
- ✓ Rapporto tra TIM e T-Manager
- ✓ Flessibilità del T-Manager
- ✓ Follow-up ed eventuale cambiamento
- ✓ Flessibilità dell'intervento (durata, a tempo pieno o parziale)

# Triangolo Virtuoso

Controllo dello sviluppo del progetto



L'interrelazione dei tre attori garantisce:

- **Assistenza** al cliente nel progetto di riposizionamento
- **Cooperazione** con il cliente nella implementazione
- **Interazione** con soggetti esterni all'azienda

Il "Triangolo Virtuoso" colloca l'Azienda al centro dell'interesse degli Azionisti

- ✓ Pressioni su costi e prestazioni
- ✓ Globalizzazione
- ✓ Trasformazioni rapide
- ✓ Cambiamenti geostrategici, ecologici e demografici
- ✓ Sfide dal digitale

- ✓ Queste situazioni portano ad una pressante e sempre mutevole esigenza, per il Management, di guardare a nuove idee e modalità, per ottenere risultati concreti e soddisfacenti.
- ✓ La soluzione dell'Interim Management consente alle Aziende, nel corso di un periodo di tempo limitato, di mantenere il controllo delle loro operazioni, senza incorrere in costi fissi permanenti.



## Freelance

- ✓ Manager funzionali o di progetto in grado di riempire una posizione e portare avanti progetti
- ✓ Interim Manager a livello intermedio rientra nella tendenza del lavoro freelance

## Transition Management

- ✓ Dirigenti con professionalità multiculturali
- ✓ Trasformazioni su larga scala
- ✓ A differenza dei consulenti contribuiscono sia alla definizione che all'attuazione dei progetti

La tendenza delle aziende di svilupparsi su più mercati rendono indispensabile l'utilizzo di managers che sappiano muoversi su scenari multinazionali.

## **Presentazione di Wil Group**

Il gruppo, con sede centrale a Londra, è costituito da 13 società che operano in 32 Paesi offrendo ai loro clienti, presenti in tutto il mondo, un modello di selezione (international multi-sourcing) finalizzato ad assicurare che, attraverso i propri membri, sia scelto a livello internazionale il miglior talento per le posizioni di temporary (interim) e di transition management. Il gruppo può contare su oltre 4.500 manager di provata competenza.



2066 Temporary  
Manager



43 Paesi



Incarichi in 178  
Nazioni

WIL Group ha lanciato un'indagine a livello internazionale per conoscere le caratteristiche professionali dei temporary manager.



# Key points

- ✓ Circa il 20% hanno esperienze di background in BIG 4 in ambito consulenza e accounting come McKisney, Deloitte, BCG e KPMG.
- ✓ I leader ad interim hanno l'attitudine «been there, done that» e portano tantissima esperienza all'interno dei business.
- ✓ Il 57% hanno lavorato come leader ad interim per più di 3 anni e il 19% per più di 10 anni.
- ✓ Generalmente è una scelta di carriera e questo crea commitment a questo modo di lavorare.

✓ **Outlook di Mercato**

Gli executive prevedono in incremento dei ruoli internazionali nei prossimi 12 mesi.

✓ **Tassi giornalieri**

La maggioranza dei leader ad interim guadagna fino a 1500\$ al giorno. Il 20% guadagna fra 1500\$ e 4000\$ al giorno.

✓ **Donne senior executive**

Solo l'11.3% del top talent pool sono donne, ma c'è un forte impegno affinché questo numero cresca. Il 27% afferma che è ancora difficile per le donne prendere assignment internazionali.

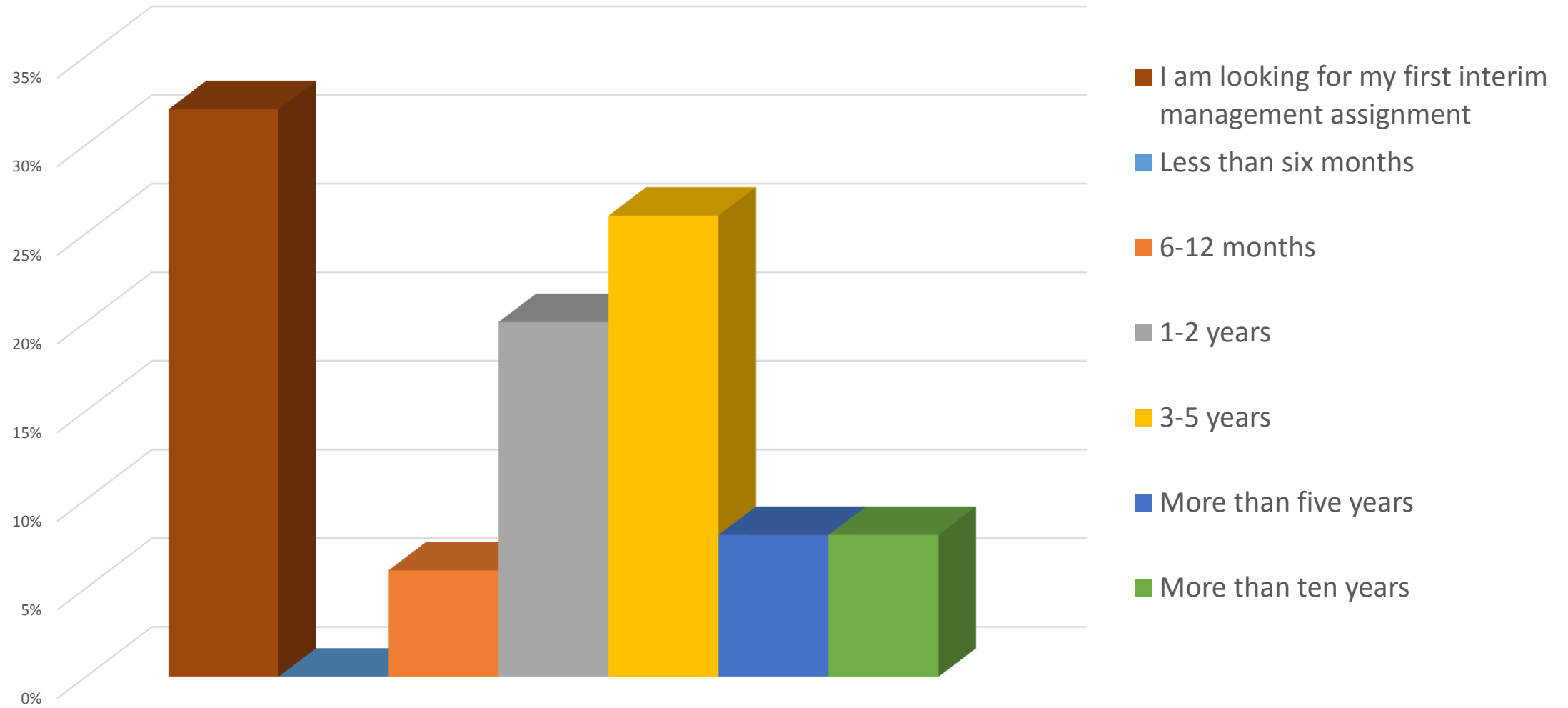
✓ **Forte commitment alla scelta di carriera**

Il 43.5% sono felici di questa scelta, ma il 56.5% sarebbe interessato in un'opportunità permanente.

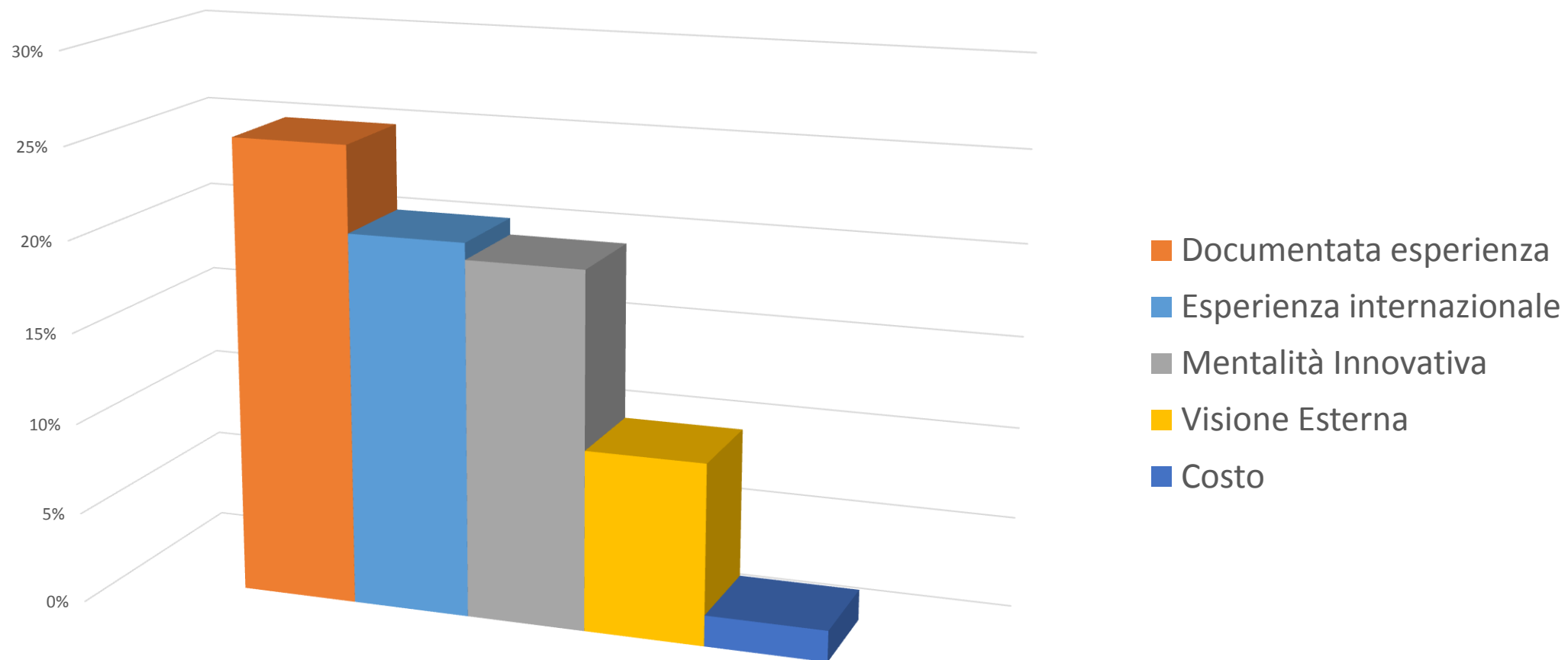
✓ **Lati negativi**

Il 41% crede che la più grande sfida sia lasciare per un certo periodo di tempo famiglia e amici. Il 20% ritiene che le differenze culturali siano una sfida.

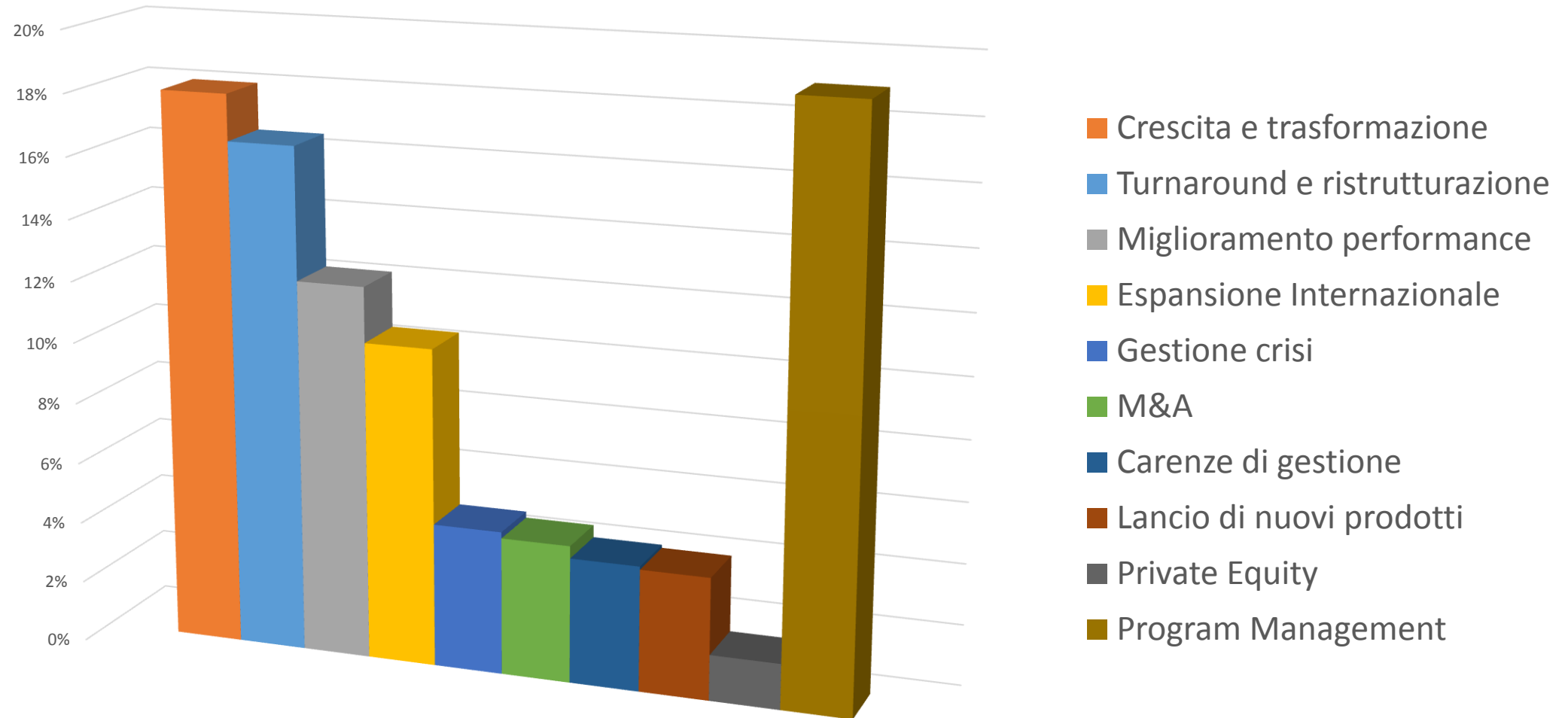
# Temporary da quanto tempo ?



# Perché preferire un Temporary

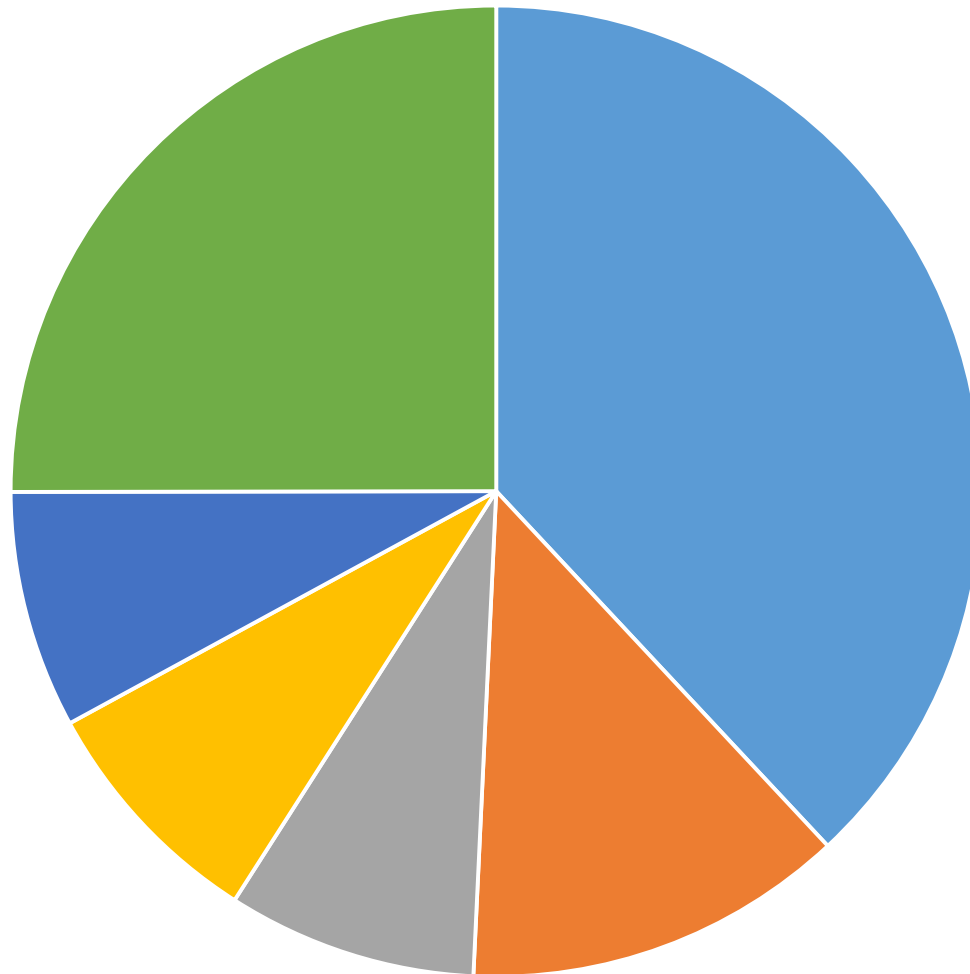


# Le finalità dell'incarico





# Tipologie Di Aziende



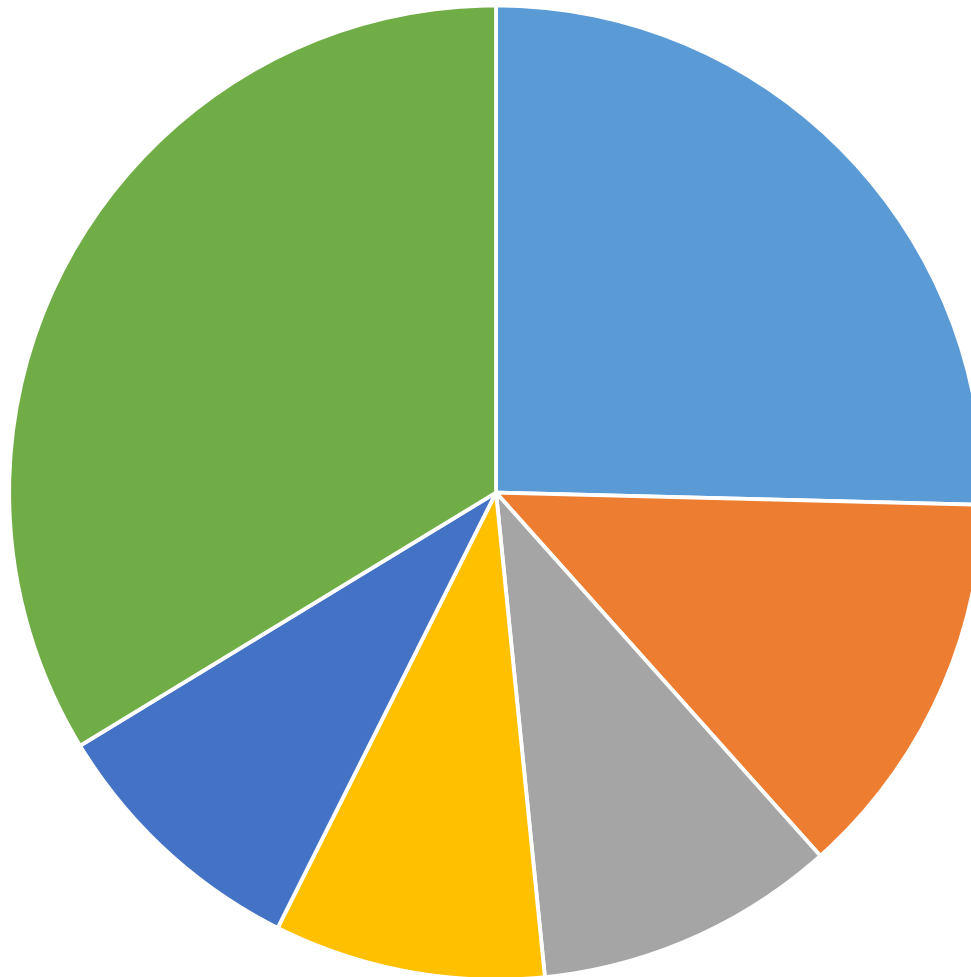
- Manifatturiero
- Technology, Media, Telecommunications
- Servizi Finanziari
- Servizi
- Energia, Trasporti, Logistica
- Altro

Le aziende si aspettano visione , personalità, forza e indipendenza dai temporary manager: uno stile di leadership improntato alla trasformazione.

Numeri chiave:

- 85% degli intervistati ritiene che **l'esperienza di leadership** sia cruciale
- 57% è temporary manager da **3+ anni**, il 19% da **10+ anni**
- 56 anni di **età media**
- **Profilo** proveniente da consulenza o multinazionali
- 35% parla **3+ lingue**
- 1 anno la **durata media dell'incarico**

# Le Aree Aziendali



■ Top management

■ CFO

■ Program management

■ Business Development o  
Vendite

■ Change Management

L'indagine di WIL Group ha messo in luce, per la prima volta, anche la presenza femminile fra i temporary manager, sono solo l'11,3%, ma con un possibile incremento in futuro, sebbene per loro sia più difficile ottenere incarichi internazionali data la problematica compatibilità con impegni familiari.

All'indagine hanno risposto anche **50 Temporary Manager Italiani** (di cui **2 donne**).

Numeri chiave:

- Leggermente **più anziani** della media
- Livello di **istruzione** medio più elevato
- **2+ lingue** della media
- Per la ricerca di incarichi fanno affidamento al **networking**
- Utilizzati soprattutto per
  - Internazionalizzazione
  - Turnaround
  - Ristrutturazione
  - Crisi



# Alcuni Progetti Realizzati

Attraverso interventi realizzati in molte Aziende, sia nazionali sia estere, abbiamo sviluppato conoscenze, in numerosi e diversificati settori merceologici e di business, e metodologie applicabili in realtà operative differenti. I principali settori industriali in cui abbiamo operato sono:

- Metalmeccanica e Impianti
- Acciaio e Alluminio
- Oil & Gas
- Carta, Imballaggi e Stampa Grafica
- Alimentare e Bevande
- Tessile e Abbigliamento
- Moda e Design
- Chimica e Cosmetica
- Logistica e Trasporti
- Real Estate

# Contatti



**Domenico Costa**

[costa@tim-management.com](mailto:costa@tim-management.com)

Mob: +39 335 366524

**Cesare Tocchio**

[tocchio@tim-management.com](mailto:tocchio@tim-management.com)

Mob: +39 335 286907

TIM Management srl

Via Hoepli 3/C

20121 Milano, Italia

[www.tim-management.com](http://www.tim-management.com)

Tel.+390276318387

# GdL Geopolitica ed Internazionalizzazione

**Grazie per l'attenzione.**

A disposizione per la sessione Q&A

Contatti per eventuali approfondimenti:

[gdl.geo.int.aldai@gmail.com](mailto:gdl.geo.int.aldai@gmail.com)

oppure

[raffaele@tasserini.it](mailto:raffaele@tasserini.it)