

# ALDAI

ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

## CODICE ETICO

### PRINCIPI

1. La conformità ai principi morali e' un dovere. Ciò deve riflettersi in una condotta di assoluta onestà e probità che qualifica i comportamenti di tutta l'**ALDAI**.
2. Tutte le attività dell' Associazione devono essere svolte nel pieno rispetto della legge e dei regolamenti interni, conformemente ai principi della buona fede, della correttezza, della trasparenza e della responsabilità.
3. Le relazioni con le Istituzioni , con Federmanager e le altre Associazioni territoriali , con la collettività, i rapporti tra Soci, i dipendenti ed i collaboratori esterni devono fondarsi sulla base dei principi di onestà, lealtà, trasparenza, collaborazione ed efficienza.
4. L'**ALDAI** si impegna a fornire ai soci servizi di qualità e garantisce la tutela dei diritti e degli interessi legittimi dei soci, dei dipendenti e delle comunità con le quali interagisce.
5. In nessun caso e' ammesso perseguire l'interesse dell'**ALDAI** e dei soci in violazione delle leggi.
6. Sono proibiti finanziamenti di ogni tipo a partiti politici, comportamenti scorretti, favori illegittimi, pratiche di corruzione e ogni altra azione diretta e/o attraverso terzi volta a trarre vantaggi personali per sé o per altri. E' altresì proibito promettere o elargire direttamente o indirettamente pagamenti e benefici materiali a terzi, pubblici ufficiali o privati al fine di influenzare o ricompensare un atto del loro ufficio.
7. E' proibito chiedere per sé o per altri, regali o altri omaggi, ne' accettarli, salvo quelli di modico valore o in linea con le normali pratiche di cortesia.
8. L'Associazione ed i suoi dipendenti sono impegnati a rispettare i regolamenti interni e le normative vigenti affinché la scelta dei fornitori per l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo sia improntata al rispetto dei principi di concorrenza, obiettività, qualità e prezzo.
9. Le scritture contabili sono tenute in modo accurato, completo, trasparente e veritiero al fine di consentire l'esercizio del controllo interno ed eventuali verifiche da parte di soggetti, anche esterni, a ciò preposti.
10. Le risorse umane rappresentano un valore indispensabile per il successo dell'Associazione. L'Associazione promuove la crescita professionale dei suoi dipendenti riconoscendo il rispetto della loro autonomia e la fattiva partecipazione alle attività dell'**ALDAI**. I dipendenti, nello svolgimento dei compiti loro assegnati, devono assumere un comportamento responsabile nei confronti dell'Associazione e dei suoi soci. E' proibita ogni discriminazione basata sulla razza, sul sesso, sulla religione, sulle condizioni fisiche, sull'età e sulla nazionalità e sull'appartenenza a partiti politici e organizzazioni sindacali.
11. L'associazione favorisce la coesione interna e promuove comportamenti responsabili, impegnandosi a tutelare la salubrità dell'ambiente di lavoro, a prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo, a salvaguardare l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti e dei collaboratori esterni ed a favorire un clima di reciproco rispetto.

12. Gli incarichi, siano essi remunerati o a titolo gratuito, conferiti dall'**ALDAI** ai propri soci, sono conferiti sulla base della professionalità, delle competenze maturate e dalla disponibilità della persona.

13. I soci ai quali è stato conferito un incarico si impegnano ad espletarlo con professionalità, autonomia, efficienza, responsabilità, trasparenza, nel pieno rispetto dei programmi e degli obiettivi concordati ed in modo totalmente disinteressato e con spirito di servizio.

14. L'**ALDAI** tutela la privacy dei soci, dei dipendenti, dei collaboratori esterni e dei terzi secondo le norme vigenti, impegnandosi a non comunicare né a diffondere ed mettere a disposizione dei soci, per motivi diversi dell'attività della **ALDAI**, i relativi dati personali, senza il consenso dell'interessato, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge.

## **DESTINATARI**

15. Le norme del **Codice** si applicano, senza eccezione alcuna, ai soci, ai vertici dell'Associazione, ai dipendenti ed ai collaboratori esterni, ed a tutti coloro che operano per il conseguimento della missione dell'**ALDAI**.

16. **ALDAI** si impegna a promuovere la più ampia diffusione del **Codice** sia all'interno, mediante l'affissione nei locali dell'Associazione in luogo accessibile a tutti, che all'esterno, pubblicandolo sul proprio sito internet e comunque utilizzando gli strumenti di comunicazione che riterrà più appropriati.

17. Ciascun socio si impegna a contribuire fattivamente alla attuazione del **Codice** e a segnalare possibili violazioni anche rivolgendosi direttamente al **Comitato dei Proviviri**

18. L'**ALDAI** ed i suoi soci provvederanno ad informare i terzi circa gli impegni e gli obblighi prescritti dal Codice e ad esigerne il rispetto.

19. Ogni comportamento contrario agli impegni, agli obblighi ed allo spirito del **Codice**, sarà sanzionato dai vertici dell'**ALDAI** su proposta del **Comitato dei Proviviri**.

20. La tutela del rispetto del Codice è demandata al **Comitato dei Proviviri** che provvederà anche all'assolvimento dei seguenti compiti:

- esaminare le segnalazioni in merito alle possibili violazioni del Codice, promuovendo le verifiche che ritiene più appropriate.
- Informare i vertici dell'Associazione in merito all'esito delle verifiche e proporre l'irrogazione delle sanzioni nei confronti dei soggetti ritenuti responsabili.
- Proporre ai vertici dell'Associazione le iniziative atte a promuovere e facilitare la conoscenza e la diffusione del Codice.

P.S.: Il presente Codice è stato approvato dal Consiglio Direttivo **ALDAI** in data 15 marzo 2004.