

Interpretare e gestire il cambiamento e le nuove competenze nella gestione dell'innovazione di tutti i processi aziendali: è la sfida che devono affrontare i manager nelle PMI, all'interno degli investimenti in modelli e tecnologie 4.0. Un passaggio epocale per le piccole e medie imprese italiane che devono sostenere il mantenimento dei lavoratori maturi in azienda e, al contempo, trasferire il loro bagaglio storico e di esperienza ai giovani manager, più preparati a livello tecnologico e digitale.

In questa direzione si coordina la collaborazione tra i due fondi della bilateralità manageriale nelle PMI del sistema Confapi e Federmanager, fondo PMI Welfare Manager e Fasdapi, oggi sempre più proiettati all'erogazione di parte delle relative prestazioni in favore della nuova figura manageriale del "professional" introdotta nel rinnovo ultimo del CCNL sottoscritto da Confapi e Federmanager.

I due fondi sono impegnati su diversi fronti:

- l'Industria 4.0, settore per il quale sono stati avviati programmi specifici formativi;
- rendere peculiare e sempre più indispensabile la figura del "professional", capace di combinare al meglio le proprie competenze digitali a quelle più propriamente legate ai processi aziendali;
- la ricollocazione lavorativa dei manager involontariamente disoccupati sulla base delle esperienze maturate. Particolarmente efficace, in tal senso, è l'attività di skill matching che, attraverso un'assidua e attenta assistenza metodologica alle PMI, consente di abbinare le capacità e le peculiarità di un manager alle richieste delle diverse aziende.

Ancora una volta **PMI Welfare Manager** e **Fasdapi** si confermano, dunque, protagonisti nelle attività legate al mondo della managerialità delle PMI, unitamente a: **Previndapi**, impegnata nel garantire prestazioni previdenziali aggiuntive ai trattamenti pensionistici obbligatori di legge; **Fondazione Idi**, nata per studiare, proporre e realizzare percorsi formativi di sviluppo professionale per dirigenti, quadri e imprenditori; **Fondo Dirigenti PMI**, finanziatore di azioni di formazione per lo sviluppo e il potenziamento delle competenze di dirigenti e quadri superiori delle PMI.

"La bilateralità a misura di PMI" è un'occasione di confronto sia con lavoratori e imprese, sia con i consulenti del lavoro, che riteniamo essere 'preziosi' alleati in questa sfida verso il cambiamento.to.

CAMERA DI COMMERCIO MILANO
VIA MERAVIGLI, 9/B MILANO

LA BILATERALITÀ A MISURA DI PMI:

**TUTTE LE OPPORTUNITÀ PER LE
IMPRESE E I LAVORATORI**

15 NOVEMBRE 2018 - 14:30



PROGRAMMA

🕒 14.00

REGISTRAZIONE PARTECIPANTI

🕒 14.30

Saluti di benvenuto

Nicola Spadafora - Presidente Confapi Milano

Potito Di Nunzio - Presidente del Consiglio Provinciale di Milano, Ordine dei Consulenti del Lavoro

🕒 14.50

Introduzione lavori

Delio Dalola - Presidente Confapindustria Lombardia

COORDINATORE LAVORI

Massimo Lucidi - Giornalista economico

PARTE ISTITUZIONALE

🕒 15.05

Il contratto Confapi - Federmanager

Mario Cardoni - Direttore Generale Federmanager

🕒 15.20

I fondi bilaterali e i vantaggi del sistema contrattuale di Welfare

Armando Occhipinti - Direttore Fasdapi - Previndapi - PMI Welfare Manager

🕒 15.35

I Consulenti del Lavoro: professionisti al fianco dell'Impresa per una corretta e profittevole gestione della bilateralità

Gianfranco Ginolfi - Consigliere di Amministrazione ENPACL Ente Nazionale Previdenza ed Assistenza Consulenti del Lavoro

🕒 15.50

Cassetto digitale e fatturazione elettronica

Matteo Pozzi - Infocamere

🕒 16.20

DIBATTITO

🕒 16.35

CONCLUSIONI E CHIUSURA DEI LAVORI

Giuseppe Califano - Presidente PMI Welfare Manager

A seguire Cocktail & Networking