



ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA
DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

Servizio Tutoring ALDAI e i dirigenti inoccupati

Incontro con il Progetto Innovazione



Tutoring :5 anni di storia

ANNO	Numero di RICHIESTE	Percorso completato	Età	numero sessioni	numero delle ore dedicate	valutazione dell'operato dei tutor	soddisfazione del servizio	Hanno lasciato
01/07/2013	40	33	47	58	91	97	95	7
2014	33	27	54	224	403	96	93	6
2015	33	26	52	123	216	97	92	7
2016	35	27	55	130	218	90	85	8
2017	21	19	49	128	199	97	91	2
2018	47	25	51	139	246	95	92	3
TOTALE	209	157	51	802	1373	95	91	33
01/04/2019	20	8	50					1
Gran Total	229	165	51					34

Stato dell'arte

ANNO	Associati con percorso completato	Età media degli associati	Associati in servizio	Associati inoccupati ad inizio percorso	Percentuale inoccupati sul totale
lug-13	33	47	30	3	9%
2014	27	54	22	5	19%
2015	26	52	18	8	31%
2016	27	55	17	10	37%
2017	19	49	13	6	32%
2018	25	51	10	15	60%
apr-19	8	50	4	4	50%
In corso	165	51	114	51	31%
	30	50	18	12	40%
TOTALE	195	51	132	63	32%

Tipologia del tutoree non occupato 1

▶ ***Come si presenta:***

- Ho dato tanto all'azienda
- Sono stato tradito

▶ ***Cosa dice di se:***

- Nella mia azienda svolgevo l'incarico di....
- La mia azienda ha ottenuto questi risultati....

▶ ***Cosa chiede:***

- Come posso migliorare per essere appetibile per una nuova azienda (cosa devo fare per trovare un nuovo posto)
- Dove ho sbagliato.. se ho sbagliato
- Conferma di aver subito un'ingiustizia

Tipologia del tutoree non occupato 2

▶ ***Di cosa si meraviglia:***

- Di non essere un caso unico
- Di sentire che in altre aziende certi valori sono valutati in modo diverso, con policy anche discordanti
- Di sentirsi dire che “l’azienda non è tua”
- Di scoprire che nel C.V. devi vendere te stesso, non la vecchia azienda
- Di trovare colleghi disposti veramente ad aiutarlo gratis

▶ ***Cosa non si aspettava:***

- Di doversi mettere in discussione
- Di dovere prendere autonomamente decisioni sul suo futuro
- Di dover accettare che certe scelte, importanti, non dipendono da lui; ma altre, forse inaspettate, si

▶ ***Cosa ci restituisce:***

- Gratitudine per nostro lavoro

In sintesi : come aiutarli per il futuro

- ▶ Non forniamo nominativi ne aiutiamo a cercare un'occupazione
- ▶ Ascoltiamo senza interrompere e senza giudicare
- ▶ Facciamo elaborare il lutto
- ▶ Cerchiamo di risvegliare sogni e desideri assopiti se escono nuove strade li analizziamo insieme per capirne la fattibilità
- ▶ Li aiutiamo a «tirar fuori i propri talenti»
- ▶ Facciamo loro da specchio così che si possano guardare dentro
- ▶ Razionalizziamo la ricerca di un obiettivo con metodo e tempistiche concordate con il loro impegno per raggiungerlo
- ▶ Siamo come l'allenatore e l'atleta: diamo tutto noi stessi per supportarli ,ma alla fine sono loro che devono «correre»

e spesso raggiungono risultati positivi

DOMANDE ?

▶ ***GRAZIE PER L'ATTENZIONE***