Le Parti si danno atto che l’art. 8 Comma 1 del D.L. 34 b. l’art. 88, comma I, del D.L. n. 34/2020 convertito nella legge 77/2020 e s.m.i., prevede la possibilità di stipulare specifiche intese di rimodulazione dell’orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell’impresa, con le quali parte dell’orario di lavoro viene finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore; il Decreto Interministeriale del 9.10.2020 ha individuato i criteri e le modalità di applicazione della suddetta misura; l’ANPAL in data 4.11.2020 ha pubblicato l’avviso circa i termini e le modalità di presentazione delle istanze.

**Obiettivi di apprendimento (individuare e dettagliare una o più casistiche in termini di nuove o maggiori competenze, in ragione dell’introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo di prodotto o servizi in risposta alle mutate esigenze produttive dell’impresa)**

**Contenuti formativi necessari a qualificare/riqualificare il lavoratore in relazione ai fabbisogni individuati**

**Progetto formativo di dettaglio**

**Numero di dirigenti coinvolti**

**Ruoli professionali e ambito organizzativo**

**Ore di formazione pro capite (max 250)**

**Soggetti erogatori (in caso di formazione erogata dall’azienda dimostrare il possesso dei requisiti tecnici, fisici, e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso)**

**Metodologia formativa**

Timbro e firma per l’impresa

La Commissione Tecnica Bilaterale Bilaterale (ex accordo Assolombarda - ALDAI del 22.11.2004)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nome e Cognome** | **Ruolo** | **Assolombarda** | **Firma** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Nome e Cognome** | **Ruolo** | **ALDAI** | **Firma** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Milano, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_