

## Allegato A

### FONDO SOCIALE EUROPEO+ 2021-2027

# LINEE GUIDA PER L'ATTUAZIONE DI UNA MISURA VOLTA A VALORIZZARE LA COMPONENTE MANAGERIALE DEL CAPITALE UMANO IN REGIONE LOMBARDIA

## Priorità 1 Occupazione

**Obiettivo specifico ESO4.1.** Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale.

**Azione a.1** Sostegno alla riqualificazione e all'accompagnamento al lavoro delle persone

# Indice

1. Finalità e obiettivi.....	3
2. Soggetti coinvolti .....	3
2.1. Destinatari della misura .....	3
2.2. Soggetti erogatori .....	3
3. Caratteristiche del modello attuativo .....	4
3.1. Linea A) Servizi di placement .....	4
3.2. Linea B) Servizi di formazione specialistica .....	4
4. Modello di monitoraggio, controllo e valutazione .....	5
5. Criteri di assegnazione dei contributi .....	5
6. Dotazione finanziaria.....	5
7. Ulteriori determinazioni.....	6

## **1. Finalità e obiettivi**

Regione Lombardia, con D.G.R. n. XI/7216 del 24 ottobre 2022, ha approvato uno Schema di protocollo di intesa - successivamente sottoscritto con Manager Italia Lombardia, Federmanager Lombardia, Confindustria Lombardia e Confcommercio Lombardia - per la promozione di iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano.

Inoltre, nell'ambito del Programma Regionale FSE+ 2021-2027 (di seguito "PR FSE+ 2021-2027"), Regione Lombardia attua interventi di politica attiva volti al sostegno alla riqualificazione e all'accompagnamento al lavoro delle persone. In tale ambito, le figure dirigenziali sono individuate come figure fondamentali per lo sviluppo della competitività delle imprese, in particolare con riferimento ai settori maggiormente strategici e innovativi anche in ottica di sviluppo sostenibile.

Pertanto, si intende realizzare in via sperimentale una misura tesa a valorizzare le competenze manageriali di lavoratrici e lavoratori fuoriusciti dal mercato del lavoro o coinvolti nei processi di reinserimento del lavoro e a migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro per tali figure, attraverso strumenti di politica attiva dedicati.

## **2. Soggetti coinvolti**

### **2.1. Destinatari della misura**

La misura è destinata a ex dirigenti disoccupati, uomini e donne, privi di impiego di tipo subordinato da almeno 30 giorni, con un'età compresa tra 50 e 62 anni, residenti o domiciliati in Regione Lombardia.

### **2.2. Soggetti erogatori**

I destinatari della misura potranno rivolgersi ai seguenti soggetti:

- società di outplacement in possesso di specifica autorizzazione ministeriale e regolarmente iscritte presso l'Albo delle Agenzie per il Lavoro, Sezione V, per i servizi di placement;
- operatori accreditati per i servizi di Istruzione e Formazione Professionale, Università lombarde e loro consorzi, Fondazioni ITS, Academy e altri soggetti individuati anche attraverso la costituzione dei Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione di cui all'Avviso regionale approvato con Decreto n. 18295 del 14 dicembre 2022, per i servizi di formazione specialistica.

### 3. Caratteristiche del modello attuativo

Il contributo è rappresentato da un voucher per la rigenerazione delle competenze manageriali, suddiviso in due linee:

1. **Linea A: servizi di placement** per la definizione di percorsi professionali personalizzati e per l'accompagnamento al lavoro finalizzati all'assunzione;
2. **Linea B: supporto ai percorsi di formazione specialistica**, la cui definizione potrà derivare anche dai fabbisogni di competenze espressi nell'ambito dei Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione.

Ciascun destinatario può presentare una sola domanda di finanziamento, a valere su una o entrambe le linee. Sono esclusi coloro che sono fruitori di misure regionali già comprensive delle medesime agevolazioni o tipologie di servizi.

Il contributo non rileva ai fini della disciplina europea in materia di aiuti di stato, in quanto i destinatari sono persone fisiche e non si intendono finanziare, nemmeno indirettamente, attività economiche delle imprese o degli intermediari, soggetti erogatori dei servizi.

#### 3.1. Linea A) Servizi di placement

La linea A) del voucher prevede la parziale copertura del costo sostenuto per la fruizione dei servizi di placement sottoindicati, fino a un valore massimo di € 6.000 per ciascun destinatario. Il contributo pubblico erogato non potrà superare il 75% delle spese ammissibili effettivamente sostenute.

I servizi di placement si articolano in:

1. Bilancio delle competenze e caratteristiche;
2. Sviluppo del progetto professionale personalizzato;
3. Attività di ricerca di nuove opportunità professionali;
4. Supporto nella fase di selezione e di inserimento nella nuova attività.

Il contributo è riconosciuto a fronte delle spese sostenute, per il 30% a condizione della sottoscrizione di un contratto di lavoro da dirigente o quadro di almeno 12 mesi, anche attraverso forme flessibili di lavoro che verranno stabilite con successivo provvedimento dirigenziale.

#### 3.2. Linea B) Servizi di formazione specialistica

La linea B) del voucher prevede la parziale copertura del costo sostenuto per la fruizione dei servizi di formazione specialistica, fino a un valore massimo di € 5.000 per ciascun destinatario.

Il contributo pubblico erogato non potrà superare il 75% delle spese ammissibili effettivamente sostenute.

Il contributo è riconosciuto a fronte delle spese sostenute, per il 30% a condizione della sottoscrizione di un contratto di lavoro da dirigente o quadro di almeno 12 mesi, anche attraverso forme flessibili di lavoro che verranno stabilite con successivo provvedimento dirigenziale.

Per entrambe le Linee, le attività devono concludersi entro i 12 mesi successivi all'approvazione del voucher.

#### **4. Modello di monitoraggio, controllo e valutazione**

Regione Lombardia effettua verifiche periodiche sull'andamento dell'attuazione della misura con riferimento all'avanzamento finanziario e procedurale e ai risultati raggiunti.

Il monitoraggio assicura, tra l'altro, la verifica dell'avanzamento finanziario della misura, al fine di accertare la percentuale di spesa effettiva dei voucher rispetto agli importi assegnati.

Alla luce degli esiti di tali verifiche, potranno essere individuate modifiche alle linee di programmazione, al fine di:

- favorire la realizzazione dei risultati attesi di occupazione ed occupabilità;
- rispettare i livelli di spesa previsti per la programmazione comunitaria 2021-2027.

Inoltre, Regione Lombardia svolge un controllo sulle attività realizzate basato sulla verifica dell'accuratezza, la pertinenza e la rilevanza delle informazioni trasmesse attraverso il sistema informativo, procedendo, nel caso di accertata irregolarità, all'adozione dei provvedimenti sanzionatori.

#### **5. Criteri di assegnazione dei contributi**

Il finanziamento verrà assegnato con procedura a sportello, in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda, previa istruttoria formale in relazione ai requisiti di accesso previsti.

L'erogazione del contributo avverrà solo a seguito della rendicontazione delle spese sostenute.

#### **6. Dotazione finanziaria**

La dotazione finanziaria messa a disposizione per l'attuazione della presente misura è pari a € 1.500.000,00, a valere sul PR FSE+ 2021-2027, nell'ambito della Priorità 1, Obiettivo specifico ESO4.1, Azione a.1, che troveranno copertura a valere sui seguenti capitoli 015715, 015716, 015717, 015718, 015719, 015720, 015721, 015722, 015723 del bilancio regionale degli esercizi finanziari 2023 e 2024.

Nell'ambito della dotazione finanziaria della misura per la fruizione di servizi di

placement e di formazione specialistica, è prevista una riserva finanziaria pari a € 500.000 a favore di ex dirigenti disoccupati di genere femminile.

Ai sensi dall'art. 2, punto 4) del Reg (UE) 2021/1060 e s.m.i, si considera come "operazione" l'insieme dei voucher erogati da Regione Lombardia nell'ambito del presente avviso, e, ai sensi dell'art. 2, punto 9) lettera a) del sopracitato Regolamento, si considera come "beneficiario" Regione Lombardia, in quanto organismo responsabile dell'avvio e dell'attuazione dell'operazione.

## **7. Ulteriori determinazioni**

Con successivi provvedimenti della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro saranno definite le specifiche modalità operative di attuazione della misura.