

WeMentor



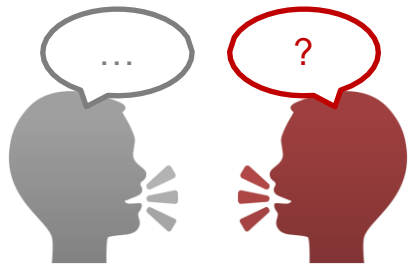
- *La valorizzazione della diversità di genere, intesa come opportunità di crescita personale e professionale*
- *La rimozione di ostacoli e pregiudizi verso la diversità di genere*
- *Il rafforzamento della presenza delle donne nel mercato del lavoro quale strumento per agevolare lo sviluppo del Paese*



MISSION

- **Promuovere** e sostenere lo sviluppo della dirigenza femminile attraverso l'affermazione sia in ambiti sociali che istituzionali contribuendo all'adeguamento e all'attuazione delle politiche contrattuali, economiche e sociali alle necessità delle stesse
- **Rappresentare** in tutte le sedi istituzionali e sociali le difficoltà e le aspettative delle Donne dirigenti interpretandone il cambiamento del ruolo per diffondere la rappresentatività femminile
- **Condividere le esperienze** favorendo la comunicazione e l'interscambio tra le Donne dirigenti aderenti a Federmanager e quelle appartenenti ad altre associazioni femminili

Il progetto **WeMentor: Donne al fianco delle Donne** è l'occasione per un confronto su specifici ambiti di interesse tecnico, relazionale e attinenti a periodi della vita professionale e personale delle Manager iscritte a Federmanager.

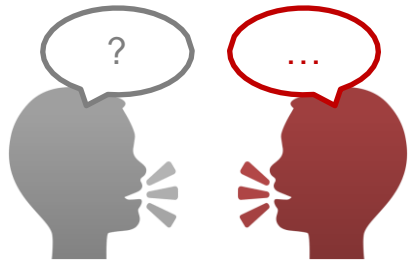


Mentor

Mentee

Il Mentoring è offerto da un **Mentor**, persona con grande maturità e conoscenza delle dinamiche aziendali, che ascolta, condivide le proprie esperienze e, se necessario, fornisce consigli e supporto in campi specifici.

Il **Mentoring** è un'esperienza molto diversa da un percorso di coaching che si distingue per metodologie, competenze e caratteristiche.

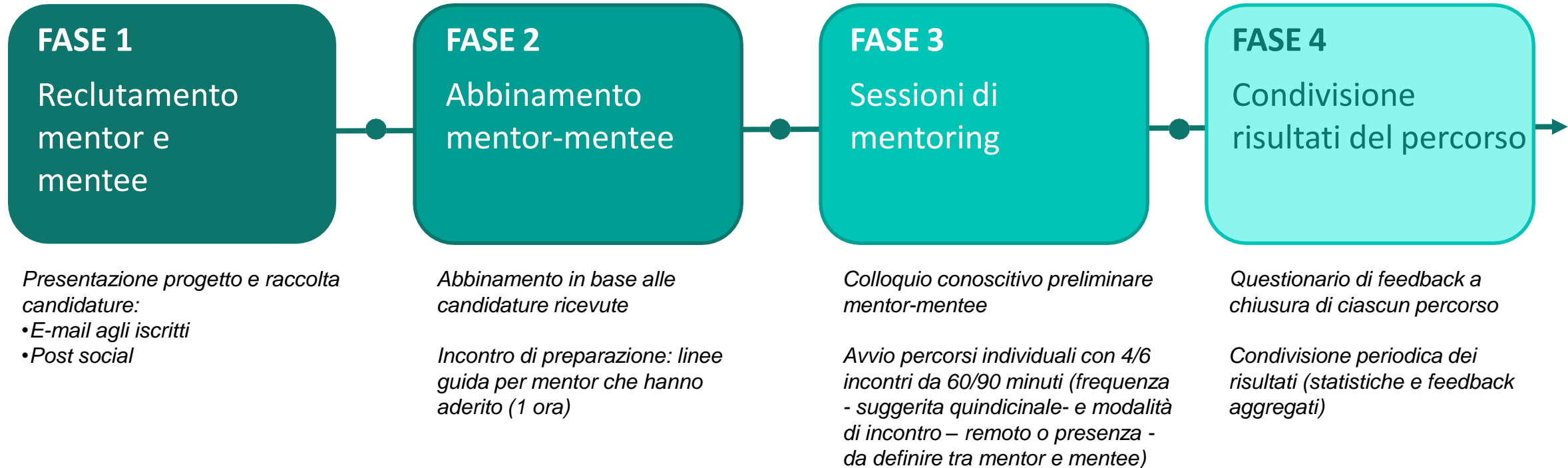


Coach

Coachee

Il **Coaching**, infatti si focalizza su: consapevolezza di sé stessi, individuazione del proprio obiettivo/i e sullo sviluppo di un piano d'azione per raggiungerli e può essere fornito esclusivamente da persone con un training specifico.

Le fasi del progetto



Requisiti di partecipazione

MENTOR

- **20 anni di esperienza** professionale e almeno **5 anni da Dirigente**, preferibilmente in servizio o in quiescenza da meno di 3 anni
- **Iscrizione ALDAI-Federmanager**
- **Voglia di condividere la propria esperienza** e supportare una collega in riflessioni utili al suo percorso professionale, in un'ottica di **dialogo aperto e costruttivo**, su specifici ambiti di interesse tecnico, relazionale e di leadership

MENTEE

- **Quadro/dirigente in servizio** o in cerca di nuove opportunità
- **Iscrizione ALDAI-Federmanager**
- **Interesse per un confronto aperto**, su specifici ambiti di interesse tecnico, relazionale e attinenti a periodi della tua **vita professionale e personale**

Se vuoi saperne di più scrivi a organizzazione@aldai.it

