

## **Profili e competenze professionali ex art. 27, punto 8)*bis* Statuto**

### **FASI**

**Focus dell'ente per i prossimi anni:** Fasi è il fondo no-profit di assistenza sanitaria integrativa di categoria, previsto dal CCNL Federmanager-Confindustria, che si prende cura di oltre 120.000 nuclei familiari e 300.000 assistiti. Oltre alla gestione dell'attività tipica, ha al suo interno altresì la GS-Fasi e la "non autosufficienza". Insieme alle Parti istitutive, ha costituito la società IWS spa a cui ha affidato le attività del processo attivo e passivo della gestione oltre che il Nomenclatore tariffario e i rapporti con le strutture sanitarie.

IWS è un provider che punta a diventare leader nel mercato del welfare, valorizzando i know how e le esperienze maturate nei Fondi bilaterali, per essere punto di riferimento del mercato nei confronti delle strutture sanitarie e semplificare gli adempimenti amministrativi in capo agli iscritti ai Fondi.

Vista la specificità del settore e la complessità della materia gestita i componenti degli organi devono possedere competenze specialistiche e sensibilità sindacale, essendo un Fondo bilaterale.

Inoltre, per rafforzare il suo posizionamento sul mercato, su indicazione delle intese raggiunte in sede di rinnovo del CCNL, ha realizzato la "proposta unica Fasi-Assidai" rivolta a collettività di dirigenti in servizio. Un Fondo che rispetto al passato opera in un quadro societario complesso – che vede la forte concorrenza di broker e società assicurative operanti sul mercato - e che deve saper coniugare il miglioramento continuo della gestione ordinaria con l'innovazione richiesta dall'evoluzione del mondo dell'assistenza sanitaria, attraverso:

1. *valorizzare le Parti istitutive verso i propri iscritti al fine di favorirne l'adesione alle rispettive Organizzazioni di rappresentanza;*
2. *il consolidamento del suo ruolo di leader nel settore della sanità integrativa di categoria, salvaguardando la stabilità economico-finanziaria e migliorando il rapporto tra dirigenti in servizio e pensionati;*
3. *perseguire la sostenibilità del Fondo nel medio-lungo periodo mantenendo, al contempo, elevato il livello di soddisfazione verso la qualità delle prestazioni, attraverso, da un lato, il supporto sempre più consistente di IWS e, dall'altro, consolidando e diffondendo il prodotto unico FASI-Assidai;*
4. *puntare su un livello di eccellenza di servizi e prestazioni favorendo l'uso di tecnologie all'avanguardia e più evolute;*
5. *seguire le tendenze evolutive sia rispetto alla tipologia di prestazioni che nelle modalità di fruizione, adeguando i processi operativi;*
6. *puntare al miglioramento continuo delle relazioni con aziende e iscritti per coglierne i bisogni e modulare la relativa offerta sanitaria;*
7. *mettere nelle condizioni le Parti istitutive di interloquire efficacemente con le Istituzioni riguardo all'evoluzione normativa dell'assistenza sanitaria integrativa e, più in generale, del settore;*
8. *il miglioramento della capacità di ascolto e di comunicazione dei vari stakeholders.*

Il Consiglio di Amministrazione deve contribuire a perseguire questi ambiziosi ma doverosi obiettivi attraverso la presenza di profili con competenze specifiche ed esperienze maturate nello specifico ambito di riferimento rafforzati da competenze in tema di gestione del cambiamento organizzativo, di re-ingegnerizzazione di processi e prodotti, di marketing e comunicazione.

## PRESIDENTE/VICEPRESIDENTE

- **Iscrizione al Fondo<sup>1</sup>, con anzianità d'iscrizione di minimo tre anni (requisito obbligatorio)** (specificare la data di iscrizione in corso) .....
- .....
- .....

- **Competenza in materia di organizzazione aziendale**
    - Esperienza di coinvolgimento<sup>2</sup> nella Governance aziendale (requisito obbligatorio)
- .....
- .....

e almeno uno dei seguenti requisiti:

- Esperienza di gestione di funzioni aziendali e/o di unità di business
- Esperienza di analisi organizzativa e/o degli stakeholders dell'organizzazione
- Esperienza di riorganizzazione di aree aziendali

- **Competenza in materia di sanità pubblica e/o integrativa e/o di assicurazioni**

Almeno uno dei seguenti requisiti:

- Esperienza di direzione o in organi di governance in aziende operanti nel settore o in settori correlati

---

• <sup>1</sup> Iscrizione al momento della presentazione della candidatura ad esclusione delle candidature al secondo mandato

<sup>2</sup> per "coinvolgimento" s'intende sia l'aver fatto parte di organi di governance aziendale quali CdA, Collegio dei Sindaci, Organo di Vigilanza, ecc., sia l'aver trattenuto rapporti professionali con tali organi quali dipendenti dell'azienda, a partire dal Direttore Generale/General manager/Vicepresident, o in veste di consulenti direzionali oppure l'attestazione di partecipazione a corsi di alta formazione sul funzionamento e la gestione dei CdA erogati da Università, Federmanager (ad es. *WomenOnBoard*) o altri enti assimilabili.

- Esperienze negli organi di Fondi sanitari integrativi, anche aziendali
- Esperienza nell'area HR con ruoli di responsabilità nella gestione del welfare sanitario aziendale oppure nella veste di risk manager o di responsabile area legale

- **Capacità Relazionali**

- Esperienza di gestione delle relazioni con membri di organi di Governance aziendale e/o associativa (**requisito obbligatorio**)

e **almeno uno** dei seguenti requisiti:

- Esperienza di gestione di rapporti con stakeholder significativi (Clienti, Fornitori, esponenti delle forze della società civile)
- Esperienze di comunicazione con i media (ad es. interviste a giornali/radio/televisione, grado di presenza attiva sui social media su temi di natura non personale, ecc....)

- **Esperienza in ruoli apicali aziendali**

**Almeno uno** dei seguenti requisiti:

- Presidente, componente di CdA, Amministratore unico, Direttore Generale/General Manager di Società o Enti, Direttore HR

- Per chi proviene da aziende con più di 250 dipendenti a livello di gruppo: riporto di prima linea di Presidente, componente di CdA, Amministratore unico, Direttore Generale/General Manager, Direttore HR Corporate
- 
- 
- 

- Per chi proviene da aziende con più di 2000 dipendenti a livello di gruppo: almeno riporto di seconda linea di Presidente, componente di CdA, Amministratore unico, Direttore Generale/General Manager/Vicepresident, Direttore HR Corporate
- 
- 
- 

- **Esperienza nel sistema Federmanager**

**Almeno uno** dei seguenti requisiti:

- Esperienza in consigli direttivi o altri ruoli apicali<sup>3</sup> di associazioni territoriali e/o unioni regionali per almeno 2 mandati (anche in corso)
  

---

---

---

- Esperienza come consigliere nazionale per almeno 1 mandato
  

---

---

---

- Esperienza in ruoli federali (es. Coordinamento Gruppo giovani/donne minerva/seniores nazionale, delegazione federale, ecc.) per almeno 1 mandato
  

---

---

---

- Esperienza in enti bilaterali o società del Sistema come componente di CdA per almeno 1 mandato
  

---

---

---

- **Insussistenza di cause di incompatibilità:**

Insussistenza di rapporti contrattuali con aziende o enti operanti nell'ambito dell'assistenza sanitaria o nell'ambito assicurativo

---

<sup>3</sup> per "altri ruoli apicali di associazioni territoriali e/o unioni regionali" s'intendono i componenti del Collegio dei Revisori o del Collegio dei Probiviri, ovvero persone pur non appartenenti all'organo direttivo, che abbiano avuto dall'associazione una specifica delega in materia sindacale e/o welfare.

- 
- 
- 
- **Disponibilità di tempo da dedicare all'Ente:** indicativamente 7 presenze al mese solare

## COMPONENTI DEL CDA

- **Iscrizione al Fondo<sup>4</sup>, con anzianità d'iscrizione di minimo tre anni (requisito obbligatorio) (specificare la data di iscrizione in corso)**.....  
.....  
.....

- **Competenza in materia di organizzazione o gestione aziendale**

**Almeno uno** dei seguenti requisiti:

- Esperienza di coinvolgimento<sup>5</sup> nella Governance aziendale  
.....  
.....  
.....
- Esperienza di gestione diretta di team aziendali e/o di progetti aziendali che coinvolgono operativamente più persone  
.....  
.....  
.....

- **Competenza in materia di sanità pubblica e/o integrativa e/o di assicurazioni**

**Almeno uno** dei seguenti requisiti:

- Esperienza manageriale in aziende operanti nel settore o in settori correlati o con esperienza in ambito sanitario o assicurativo in aziende non operanti nel settore  
.....  
.....  
.....
- Esperienze negli organi di Fondi sanitari integrativi, anche aziendali  
.....  
.....  
.....

---

• <sup>4</sup> Iscrizione al momento della presentazione della candidatura ad esclusione delle candidature al secondo mandato

<sup>5</sup> per "coinvolgimento" s'intende sia l'aver fatto parte di organi di governance aziendale quali CdA, Collegio dei Sindaci, Organo di Vigilanza, ecc., sia l'aver trattenuto rapporti professionali con tali organi quali dipendenti dell'azienda, a partire dal Direttore Generale/General manager, o in veste di consulenti direzionali.

- Esperienza nell'area HR con ruoli di responsabilità nella gestione del welfare sanitario aziendale oppure nella veste di risk manager o di responsabile area legale
- 
- 
- 

- Esperienza nella progettazione e/o realizzazione di progetti o sviluppo di rapporti professionali verso aziende/enti del settore sanitario o assicurativo
- 
- 
- 

- **Capacità Relazionali**

**Almeno uno** dei seguenti requisiti:

- Esperienza di gestione delle relazioni con membri di organi di Governance aziendale e/o associativa
  - Provenienza da ruoli aziendali che prevedono la gestione di rapporti con stakeholder significativi (ad es. clienti, fornitori, CdA, esponenti delle forze della società civile)
- 
- 
- 

- **Esperienza nel sistema Federmanager**

**Almeno uno** dei seguenti requisiti:

- Esperienza in consigli direttivi o altri ruoli apicali<sup>6</sup> di associazioni territoriali e/o unioni regionali o in rappresentanze sindacali aziendali per almeno 1 mandato
  - Esperienza in Enti/Società collaterali (membro di assemblea, componente di CdA, collegio dei sindaci/revisori) per almeno 1 mandato
- 
- 
- 

---

<sup>6</sup> per "altri ruoli apicali di associazioni territoriali e/o unioni regionali" s'intendono i componenti del Collegio dei Revisori o del Collegio dei Probiviri, ovvero persone pur non appartenenti all'organo direttivo, che abbiano avuto dall'associazione una specifica delega in materia sindacale o sanità integrativa.

- **Insussistenza di cause di incompatibilità:**
    - Insussistenza di rapporti contrattuali con aziende o enti operanti nell'ambito dell'assistenza sanitaria o nell'ambito assicurativo
  - **Disponibilità di tempo da dedicare all'Ente:** indicativamente 2 presenze al mese solare
- 
- 
-