



PREMIO MINERVA "MERITO E TALENTO" EDIZIONE 2026

REGOLAMENTO

Il Premio Minerva "Merito e Talento" istituito nel 2013, torna rinnovato e si inserisce nel percorso del Gruppo Minerva di ALDAI-Federmanager. Il Gruppo promuove la valorizzazione della leadership femminile nel management e sostiene iniziative volte a favorire la crescita professionale delle donne, la diffusione della cultura manageriale e il confronto sui temi dell'innovazione, della sostenibilità e dell'evoluzione del lavoro.

L'edizione 2026 è dedicata al tema "**Donne che tracciano il futuro dell'industria**" e celebra le manager che, con competenza e visione strategica, sono leader del cambiamento e creano valore per la società, oltre che per le organizzazioni in cui operano.

Il presente Regolamento disciplina le modalità di partecipazione, i requisiti di ammissione, i criteri di valutazione e le procedure di selezione delle candidature.

Art. 1 – Finalità

Il Premio si propone di:

- riconoscere e valorizzare esperienze manageriali di eccellenza che, attraverso competenza, visione strategica e capacità di innovazione, contribuiscono alla crescita sostenibile e alla competitività delle imprese;
- promuovere modelli di leadership autorevoli e inclusivi, capaci di coniugare risultati, responsabilità, valorizzazione delle persone e orientamento al merito;
- dare visibilità a figure manageriali che rappresentano esempi concreti di cambiamento e creazione di valore, distinguendosi per l'impatto positivo prodotto nelle organizzazioni, nelle filiere industriali e nel contesto economico e sociale di riferimento;
- favorire la diffusione della cultura manageriale, dell'innovazione e del merito, contribuendo al rafforzamento della presenza femminile nei ruoli decisionali e alla riduzione dei divari ancora esistenti nei percorsi di leadership, creando così una leva strategica per la competitività industriale e una crescita sostenibile del Sistema Paese;
- ispirare le nuove generazioni di professioniste e manager, offrendo esempi di talento, determinazione e successo in grado di incoraggiare percorsi di crescita e sviluppo professionale.

Art. 2 – Premio e Menzioni Speciali

Il Premio prevede le seguenti **categorie**:

- A. Leadership tecnologica**
Riconosce chi guida l'innovazione tecnologica, l'adozione consapevole dell'intelligenza artificiale, la valorizzazione della cybersecurity e la sicurezza informatica, promuovendo e supportando il cambiamento organizzativo
- B. Sviluppo sostenibile e valore circolare**
Premia chi traduce la sostenibilità ambientale, sociale ed organizzativa da rischio a opportunità per l'azienda in cui opera e quale contributo fattivo alla società in termini di competitività, resilienza e creazione di valore.
- C. Valorizzazione del talento e crescita professionale**
Riconosce chi promuove lo sviluppo delle persone attraverso politiche di inclusione, benessere organizzativo, flessibilità e valorizzazione dei talenti.
- D. Apprendimento permanente e ponte intergenerazionale**
Premia chi investe nella formazione continua e favorisce il trasferimento delle competenze attraverso il dialogo tra generazioni.
- E. Visione strategica per il territorio e i mercati globali**
Riconosce chi guida processi di sviluppo territoriale, internazionalizzazione e apertura verso nuovi mercati, trasformando la complessità in opportunità di crescita.

Sono inoltre previste le seguenti **menzioni speciali**:

- **Talento emergente**
Destinato a giovani leader che, alla data di scadenza del bando, non abbiano compiuto il 44° anno di età e si distinguono per risultati conseguiti e potenziale di crescita.
- **Eredità di valore**
Destinato alle dirigenti in pensione che abbiano lasciato un contributo significativo allo sviluppo delle organizzazioni, del management e della cultura industriale, distinguendosi per la capacità di trasmettere competenze e valori professionali.

Ogni candidata può indicare la categoria per la quale intende concorrere; in assenza di indicazione, la Commissione di Valutazione ha la facoltà di individuare quella ritenuta maggiormente coerente con il profilo presentato.

Art. 3 – Requisiti e Modalità di candidatura

Il Premio e le Menzioni Speciali sono riservati esclusivamente a persone fisiche.

Sono ammesse alla candidatura dirigenti in servizio di imprese industriali o esercenti attività ausiliarie all'industria, operanti in Italia o all'estero, indipendentemente dalla dimensione aziendale.

Le candidature possono essere presentate esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

a) Autocandidatura. Riservata alle socie ALDAI.

b) Segnalazione. Effettuata da un socio o da una socia ALDAI, che può proporre la candidatura di una socia di ALDAI oppure di una dirigente in servizio presso un'azienda industriale o esercente attività ausiliarie all'industria non socia di ALDAI ma appartenente all'area territoriale di competenza di ALDAI, comprendente le province di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Sondrio. In caso di segnalazione la candidatura va comunque condivisa formalmente con la segnalata anche ai fini e per gli effetti degli artt. 10 e 11.

Per la Menzione Speciale Talento emergente sono ammesse candidature di giovani dirigenti e quadri.

Per la Menzione Speciale Eredità di valore sono ammesse candidature di dirigenti in pensione.

Rimangono ferme anche per le Menzioni Speciali le modalità di candidatura sopra descritte.

Art. 4 – Presentazione delle candidature

Le candidature dovranno essere presentate dal 3 agosto al 21 settembre 2026 all'indirizzo gruppominerva@aldai.it allegando:

- curriculum vitae aggiornato;
- link al profilo LinkedIn (se disponibile);
- breve biografia professionale con gli elementi salienti della propria storia lavorativa e sintetica descrizione del motivo della candidatura (di lunghezza non superiore a 800 parole);
- eventuale documentazione utile a supporto della valutazione.

In assenza di documentazione completa la candidatura non potrà essere accettata.

Eventuale ulteriore documentazione potrà essere richiesta anche successivamente alla chiusura dei termini da parte della Commissione di Valutazione.

Art. 5 – Commissione di Valutazione

Le candidature saranno esaminate da una Commissione di valutazione indipendente, composta da esperti esterni ad ALDAI.

Le decisioni della Commissione saranno definitive e insindacabili.

Art. 6 – Selezione delle vincitrici

Per ciascuna delle categorie del Premio saranno individuate un massimo di tre vincitrici.

Per ciascuna delle due Menzioni Speciali saranno individuate un massimo di due vincitrici.

L'esito della selezione sarà comunicato in via riservata alle candidate positivamente selezionate mediante e-mail che sarà inviata entro 45 giorni dal termine di chiusura delle candidature.

Art. 7 – Cerimonia di premiazione

Le candidate saranno invitate alla cerimonia ufficiale di premiazione organizzata da ALDAI.

Data, luogo e modalità dell'evento di premiazione saranno comunicati successivamente.

Art. 8 – Obbligo di riservatezza

Le candidate informate dell'esito della selezione sono tenute a mantenere la massima riservatezza e a non divulgare, con qualsiasi mezzo, l'esito positivo della loro candidatura fino alla proclamazione ufficiale che avverrà nel corso della cerimonia di premiazione.

Art. 9 – Promozione

ALDAI promuoverà il Premio attraverso i propri canali di comunicazione istituzionale.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno trattati da ALDAI-Federmanager nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale vigente in materia di protezione dei dati personali in base alla seguente [Informativa Privacy](#).

Art. 11 – Accettazione del Regolamento

La presentazione della candidatura al Premio comporta la piena e incondizionata accettazione del presente Regolamento nonché dell'esito della valutazione svolta dalla Commissione.

Per quanto non espressamente disciplinato ogni decisione è rimessa alla Commissione di Valutazione.